

SYNTHÈSE DU BILAN SOCIAL 2015

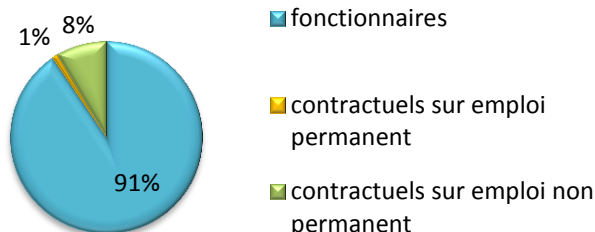
Exemple pour une Commune d'environ 50 000 habitants

Cette synthèse des données du Rapport Annuel sur l'État de la Collectivité 2015 reprend les principaux indicateurs du Bilan Social au 31 décembre 2015.

Effectifs

➔ 910 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2015

- > 824 fonctionnaires
- > 9 contractuels sur emploi permanent
- > 77 contractuels sur emploi non permanent



➔ Précisions : Agents contractuels sur emploi permanent et sur emploi non permanent

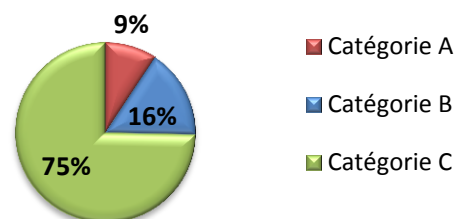
- ⇒ 2 agents contractuels sur emploi permanent en CDI
- ⇒ 3 agents contractuels sur emploi non permanent recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 84 % des agents contractuels sur emploi non permanent recrutés en tant que saisonniers ou occasionnels

Caractéristiques des agents sur emploi permanent

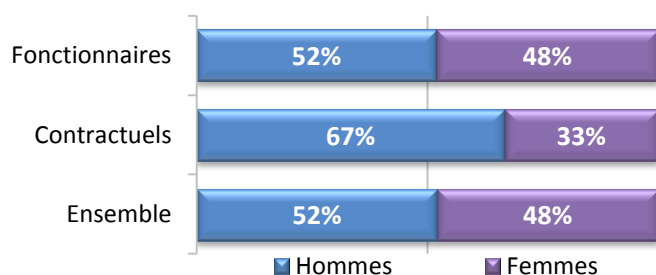
➔ Répartition des agents par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	23%	67%	23%
Technique	57%	22%	57%
Culturelle	5%		5%
Sportive	3%		3%
Médico-sociale	7%	11%	7%
Police	4%		4%
Incendie			
Animation	1%		1%
Hors filière	-		
Total	100%	100%	100%

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut des agents sur emploi permanent



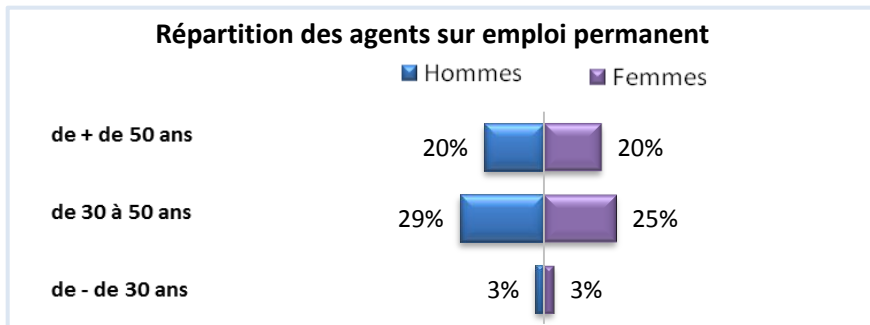
➔ Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjointes techniques	41%
Adjointes administratifs	13%
Agents de maîtrise	8%
Techniciens	6%
Attachés	5%

Pyramide des âges

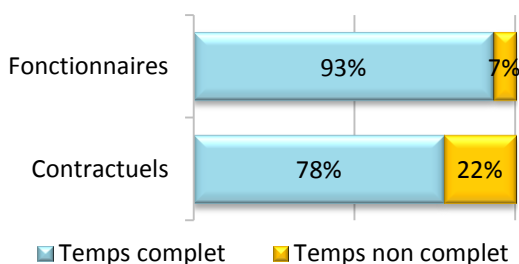
➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans

Âge moyen des agents sur emploi permanent	
Fonctionnaires	46,63
Contractuels sur emploi permanent	41,91
Ensemble	46,58

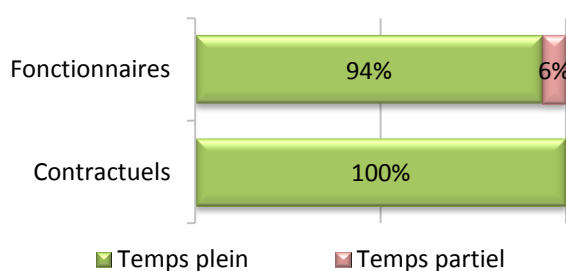


Temps de travail des agents sur emploi permanent

➔ Répartition des postes à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



Mouvements

➔ En 2015, 24 arrivées d'agents sur emploi permanent, 28 départs et 9 contractuels titularisés*

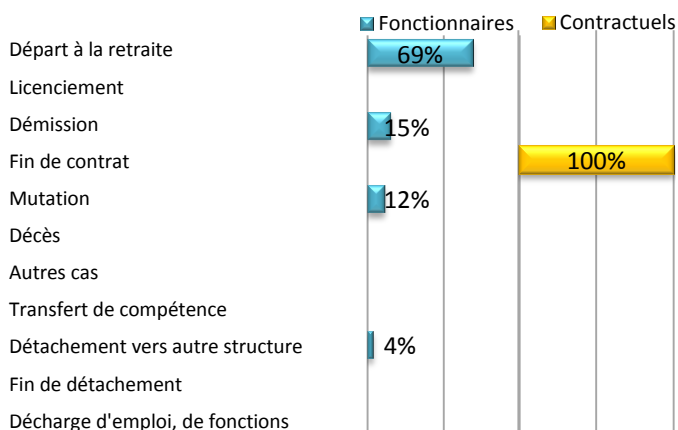
Variation des effectifs entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2015		
Fonctionnaires	↗	0,2%
Contractuels	↘	-40,0%
Ensemble	↘	-0,5%

➔ 20,8% des arrivées* sur emplois permanents concernent des contractuels

Fonctionnaires		Nombre	%
	Recrutements directs	11	58%
	Concours	2	11%
Mutations	6	32%	

Contractuels		Nombre	%
	Arrivées de contractuels	5	-

➔ Les départs* d'agents sur emplois permanents



* Ne sont pas pris en compte : réintégrations, mises à disposition, mises en disponibilité, congés parentaux, décharges de service - mandats syndicaux et congés formation

Promotions

➔ 51 % des fonctionnaires ont bénéficié d'une évolution de carrière en 2015

9 % des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement de grade

42 % des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement d'échelon

1 % des fonctionnaires ont bénéficié d'une promotion interne en 2015

Budget et rémunérations

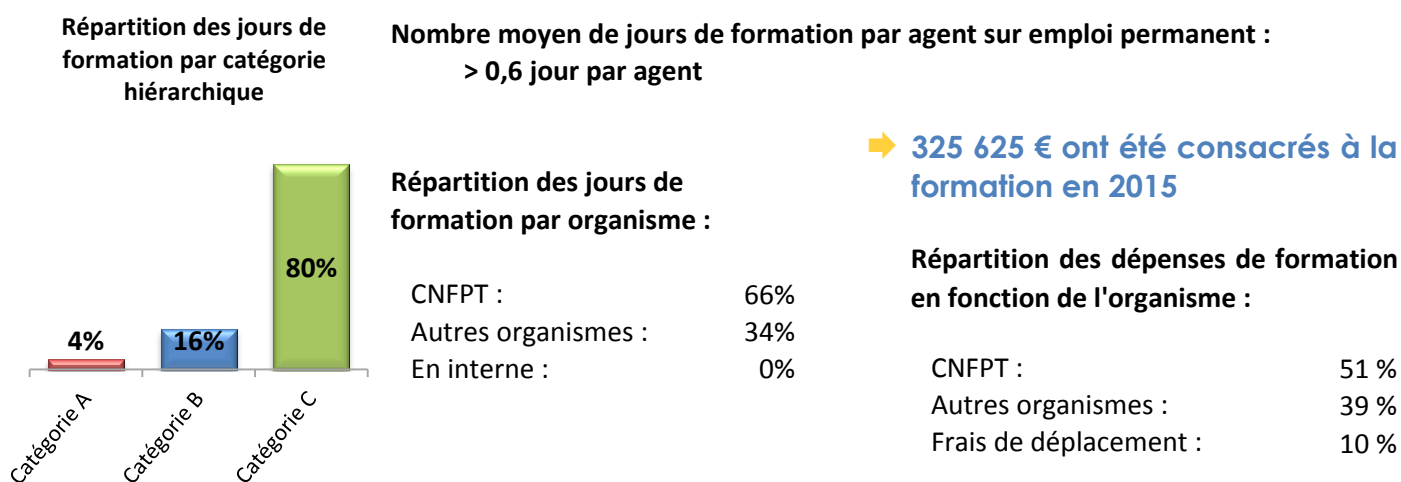
- La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents sur emploi permanent est de 18,66 %

	Montant global	Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :	
Budget de fonctionnement	59 654 123 €	Fonctionnaires :	18,57%
Masse salariale Charges de personnel (chapitre 12)	32 159 753 € Soit 53,91 % des dépenses de fonctionnement	Contractuels sur emploi permanents :	23,02%
		Ensemble :	18,66%
Rémunérations des agents sur emploi permanent :	Rémunérations annuelles brutes :	22 019 430 €	
	Primes et indemnités versées :	4 108 423 €	
	Nouvelle Bonification Indiciaire :	200 589 €	
Rémunérations des agents sur emploi non permanent :		1 025 326 €	

- La collectivité cotise auprès de Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents non titulaires

Formation

- 486 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2015



Action sociale et protection sociale complémentaire

- La collectivité participe à la complémentaire santé de ses agents et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	89 105 €	80 125 €
Montant moyen par bénéficiaire	172 €	93 €

- L'action sociale de la collectivité

La collectivité cotise auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales

La collectivité a mis en place des prestations sociales servies directement aux agents (ex. : restauration, chèques vacances...)

Conditions de travail

➔ En moyenne, 11,6 jours d'absence pour tout motif médical* en 2015 par fonctionnaire

En moyenne, 16,2 jours d'absence pour tout motif médical* en 2015 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaire	Contractuel permanent
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	2,60%	0,05%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	3,17%	0,05%

*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

➔ 9 accidents du travail déclarés en 2015

1 accident du travail pour 100 agents

En moyenne, 37 jours d'absence consécutifs par accident du travail

➔ Prévention et risques

ASSISTANTS DE PRÉVENTION

12 assistants de prévention désignés dans la collectivité

FORMATION

19 jours de formation liés à la prévention (habilitations, secourisme du travail)

Coût total des formations : 1 256 €

Coût par jour de formation : 66 €

DÉPENSES

La collectivité a effectué des dépenses en faveur de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 60 294 €

DOCUMENT DE PRÉVENTION

La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

73 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ 1 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 100 % sont fonctionnaires
- ⇒ 86 % sont en catégorie C
- ⇒ 19 653 € de dépenses en matière de handicap

Relations sociales

Jours de grève

106 jours de grève recensés en 2015

201 jours de grève recensés en 2014

Comité Technique Local

3 réunions en 2015 dans la collectivité

3 réunions du CHSCT

Commissions Administratives Paritaires

4 réunions en 2015 dans la collectivité

Précisions

➔ Méthodologie

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Bilan Social 2015.

Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité. De plus, cette fiche permet de disposer d'éléments de comparaison respectant les modes de calcul des fiches "Repères" réalisées par le Centre de Gestion et ainsi de se situer au sein d'une même strate démographique (par exemple au regard de la fiche "Repères" des communes de moins de 500 habitants, ou de celle des CCAS de plus de 20 000 habitants, ou encore de celle des Communautés de Communes de 10 000 à 19 999 habitants).



Date de publication : Octobre 2016

Synthèse réalisée par le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques par extraction des données du Rapport sur l'État de la Collectivité 2015 transmis en 2016 par la collectivité